



VAGGERYDS  
KOMMUN

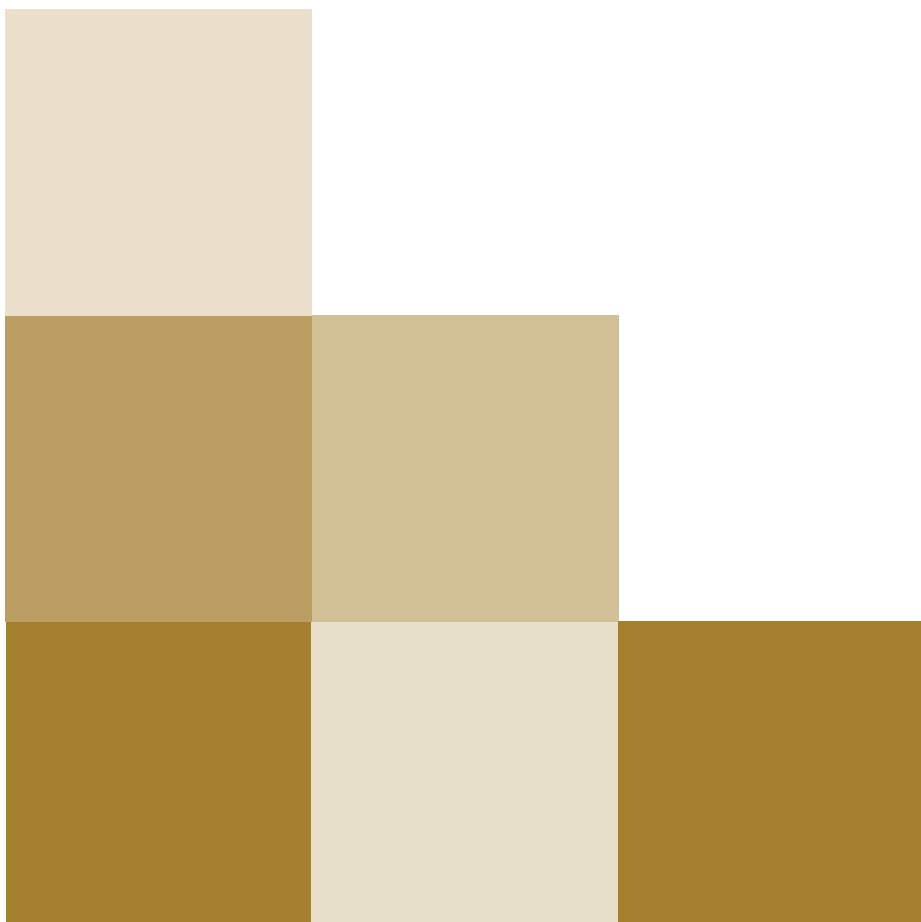
# Delårsrapport per augusti 2025

---

Antagen av XXX

Ansvarig förvaltning: Kommunledningsgrupp

Ansvarig tjänsteman: Titel



## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Inledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Verksamhetsuppföljning .....</b>	<b>4</b>
2.1	KF mål 1 Hållbar samhällsutveckling .....	4
2.2	KF mål 2 Näringsliv utbildning sysselsättning .....	4
2.3	KF mål 3 Folkhälsa kultur och fritid .....	5
2.4	KF mål 4 Attraktivitet tillgänglighet demokrati och trygghet .....	5
	<b>Mål för organisationens resurser .....</b>	<b>6</b>

# 1 Inledning

Kommunledningsgruppens handlingsplan tar sin utgångspunkt i den gemensamma visionen och de fyra övergripande mål som fullmäktige antagit samt de lagar och förordningar som gäller kommunens verksamheter.

I syfte att fånga upp de delar som nämnder och bolag inte kan lösa på egen hand skall förslag till åtgärder och prioriteringar samt analys och förändringar i resultat hanteras av kommundirektör och kommunens ledningsgrupp och återrapporteras i delårsrapporteringar samt årsredovisning.




Handlingsplanens syfte är att beskriva gemensamma förbättringsområden kopplade kommunens strategiska hållbarhets- och utvecklingsprogram. Planen beskriver förbättringsområden till varje fullmäktigemål och dess delmål samt varför dessa förbättringsområden valts. Analysen bakom förbättringsområdena utgår från såväl positiva som negativa avvikelser inom mätbara områden men också från det icke mätbara vilket framkommer i dialoger och samtal med olika aktörer inom kommunen. Planen beskriver vidare vad som behöver uppnås, dess önskade effekt och hur denna effekt ska uppnås.

Handlingsplanen ska också bidra till att realisera det uppdrag kommunledningsgruppen formulerat:


Kommunledningsgruppen bidrar till kommunens utveckling genom att med helhetssyn och medborgarfokus utifrån politiska målsättningar formulera strategier och handlingsplaner samt leda verkställandet av dessa. Kommunledningsgruppen skapar värde (pang för pengarna) för organisationen genom att samordna och prioritera och hantera de frågor var och en inte kan lösa på egen hand. Kommunledningsgruppen skapar effekt genom att gruppens medlemmar tar ett gemensamt ansvar för att vara bärare av och med en röst kommunicera våra beslut.

## 2 Verksamhetsuppföljning

### 2.1 KF mål 1 Hållbar samhällsutveckling

Prioriterat område	Kommentar
 1. Hållbar samhällsutveckling (KLG)	<p>Arbetet med att lyfta kommunikationen kring samhällsutveckling pågår. Webbplatsen boivaggeryd.se utvecklas innehållsmässigt, bland annat med fokus på pågående och kommande platsutvecklingsarbete (Vaggeryd, Skillingaryd, Hok, Klevshult).</p> <p>Mer insyn och delaktighet i detaljplanearbetet har skapats genom att verksamheten har infört ett projektverktyg (Avima) där berörda verksamheter och aktörer har insyn i de pågående detaljplaneuppdragen.</p>
 3. Civil beredskap (KLG)	<p>* Nätverket har träffar inplanerade för 2025. Senaste träffen ägde rum i maj. Inriktningen är att lära av varandras erfarenheter.</p> <p>* Det finns utrymme för fler att ta del av stöd kring kontinuitetshantering.</p> <p>* Vi har erhållit ytterligare medel från Livsmedelsverket avseende måltidsverksamheten. System för reservsamband är på gång. Erhållna medel från Energimyndigheten kommer att hjälpa oss i nästa steg att förse viktiga punkter med reservkraft.</p> <p>* Utbildning och övning för krisledning och stab kommer att äga rum i mitten av september och början av oktober.</p> <p>* Säkerhetsutbildningarna för all personal fortgår i beslutad fyraårscykel.</p> <p>* Arbetsgrupp om värdlandstöd, VLS (Nato: host nation support, HNS) inom F-samverkan arbetar på. Fältövning i början av september.</p> <p>* Arbetet med lokalsamhällesamverkan fortsätter att utvecklas. Just nu fokuserat på bemanning av trygghetspunkter.</p> <p>Sammanfattning: Sedan årsskiftet har arbetet med robusthetshöjande åtgärder på koncernnivå fortsatt. Vi fortsätter att göra investeringar och inköp för offentlig måltid med hjälp av medel från Livsmedelsverket. Vi har också erhållit medel inom ramen för Energimyndighetens satsning "Robust kommun" som innebär att vi kan fortsätta bygga på beredskapen med lösningar för reservkraft. Fortsatta investeringar avseende säkerhet och beredskap inom it-området har arbetats fram och investerats i. System för reservsamband (radio) kommer det att ske investeringar i under hösten. En halv beredskapssamordnartjänst har avdelats till att stötta förvaltningar och bolag med kontinuitetshantering under 2025. Utbildning och övning för att stärka förmågan och öka redundansen i kommunens övergripande krisledningsorganisation kommer att genomföras under början av hösten.</p>
 2. Lokalförsörjning (KLG)	<p>Viss andel av kommunens lokalbehov för verksamheterna sker i ersättningslokaler vilket inte är bra. Större åtgärder för att minska andelen ersättningslokaler krävs. Behoven av nya verksamhetslokaler är större än kommunens ekonomiska förmåga vilket kräver en långsiktig prioritering. Utifrån rådande läge bedrivs den kommunala verksamheterna i lokaler med grundläggande funktionalitet.</p>

### 2.2 KF mål 2 Näringsliv utbildning sysselsättning

Prioriterat område	Kommentar
 4. Samverkan för jobb till företagande (KLG)	<p>Arbetsgrupp för förskola till jobb är nu avvecklad och arbetet går över till rektorsgrupperna för implementering. Flera olika projekt och samarbetspartners är involverade vilket gör det svårt att få en röd tråd, detta har nu avhjälpits i och med att handlingsplanen är klar. I övrigt löper arbetet på mycket bra där en tydlig samverkansstruktur finns mellan förvaltningar, GGVV och länet.</p>

Prioriterat område	Kommentar
	Vaggeryd har en drivande roll i det länsövergripande arbetet. Under maj månad lanserades och kommunicerades en pilotverksamhet där vi fortsätter arbeta upp vårt koncept i samverkan med Ung företagsamhet. För Fenix har det initierats ett större utvecklingsarbete för att stärka bristyrkesutbildningar. Fokus ligger på utbildningar inom VO, IN, EE och BA. Särskilda frukostmöten kommer äga rum på Fenix under HT 25 för att komma igång med ett fördjupat partnerskap med branschen kring gymnasial lärlingsanställning inom IN.



## 2.3 KF mål 3 Folkhälsa kultur och fritid

Prioriterat område	Kommentar
♦ 6. Jämlik Folkhälsa (KLG)	Arbetet med att utveckla formerna för Hälsocenter familj fortsätter. Hittills är det ett fåtal personer som fått stöd via Hälsocenter familj. En viss utmaning i att hitta kommunikationsvägar och rutiner internt. Sommarskolan kunde i år inte genomföras i Skillingaryd på grund av renovering, men genomfördes i Vaggeryd med 60 barn.
♦ 7. Kultur- och fritid för alla (KLG)	En kulturgaranti för barn och unga är framtagen och går upp till nämnder och KF under hösten. Planen anger minsta gemensamma nämndare för barn och elevers kulturupplevelser under skolarbetsåret. Boulebanor har etablerats på Movalla IP samt Vaggeryds IP. Visuellt centrum Rota har beviljats regionala projektmedel motsvarande 4,5 mnkr.

## 2.4 KF mål 4 Attraktivitet tillgänglighet demokrati och trygghet

Prioriterat område	Kommentar
♦ 8. Vaggeryd varumärket (KLG)	Arbete pågår med att flytta kommunens webbverktyg Sitevision från lokala servrar till molnet. Kommunen har medverkat vid ett antal externa evenemang, exempelvis Elmia Wood, O-Ringen, Skillingaryds vårmärnad och Vaggerydsdagen. Berättelser som lyfter fram kommunen och kommunens vision har löpande publicerats i kommunens kommunikationskanaler.
♦ 9. Mötesplatser (KLG)	Under perioden har SIS utvecklat en boulebana på Movalla genom till största delen extern finansiering. En boulebana byggs också på Vaggeryds IP. Hooks IF har invigt sin nya klubbstuga som finansierats med stöd av kommunen samt Boverket. Sommarkul har genomförts under hela sommarlovet och på olika platser i kommunen. En träff för kulturella kreativa näringar har anordnats på ReMida.

## Mål för organisationens resurser

Prioriterat område	Kommentar
 10. Effektivitet (KLG)	<p>För att effektivisera våra administrativa processer krävs en förändring i både arbetssätt och organisationsstruktur. Vi behöver gå från att vara en traditionell förvaltarorganisation till att bli en utvecklingsorienterad verksamhet som aktivt driver förbättring och innovation. Införandet av stödsystem och automatiserade processer är en central del i denna omställning. För att lyckas med detta krävs en högre bemanning som kan stödja verksamheterna i det praktiska arbetet med digitalisering och systeminförande. Digitalisering kan bidra till en mer effektiv administration, men det förutsätter att rätt resurser – med rätt kompetens – finns på plats. I dagsläget hanteras de kommunövergripande digitaliseringsprojekten av en digitaliseringsstrateg, som ansvarar för initiativ som Handslaget – Digital post, Handslaget SDK, M365 och OpenE. Varje projekt är omfattande och kräver i princip en dedikerad resurs, vilket gör det tydligt att nuvarande kapacitet inte är tillräcklig. För att stödsystemen ska kunna införas och användas på ett effektivt sätt behöver vi förstärka organisationen med kompetens inom: Projektledning – för att driva införandeprojekt strukturerat och målinriktat. Systemförvaltning – för att säkerställa långsiktig drift, utveckling och användarstöd. Verksamhetsutveckling – för att koppla digitala lösningar till faktiska behov och förbättringar i arbetsflöden. Denna satsning är avgörande för att skapa hållbara och effektiva administrativa rutiner som stödjer hela organisationen.</p>
 11. Kompetensförsörjning (KLG)	<p>Under den första chefsdagen 2025 startade arbetsgivaren arbetet med friskfaktorer. Kommunens chefer fick i uppdrag att under 2025 genomföra en uppgift via Suntarbetsliv för att kartlägga och utveckla sina riskfaktorer i sina respektive verksamheter. Forskning visar att organisationer som arbetar med att utveckla verksamhetens friskfaktorer påverkar arbetsgivarens attraktivitet och medarbetarnas engagemang och trivsel. Medarbetarundersökningens resultat arbetar verksamheterna vidare med utifrån friskfaktorer och den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Arbeta är påbörjat för att genomföra en kompetenshöjande insats tillsammans med Skandia. En insats är riktad till yngre medarbetare som har en längre tid kvar i yrkeslivet. Arbetsgivaren vill få fler att jobba heltid och påvisa hur deltidsarbete påverkar pensionen redan i unga år. Insats kommer även att genomföras med målgruppen äldre medarbetare som är närmare pensionen för att visa på vilken effekt det blir på pensionen av att arbeta längre.</p>